

# Wen suchen Sie?

Um Ihre/n zukünftigen Mitarbeiter besser Skizzieren zu können, bitten wir Sie nachfolgende Fragen ausführlich zu beantworten.

Wie viele Mitarbeiter benötigen Sie?

Welche Position/en soll/en besetzt werden?

Welche Fertigkeiten/Ausbildung/Berufserfahrung soll Ihr zukünftiger Mitarbeiter mitbringen?

Welche konkreten Aufgaben soll Ihr zukünftiger Mitarbeiter selbstständig erledigen können?

Werden spezifische Maschinenkenntnisse benötigt?

Welche (speziellen) Computer-Programme muss Ihr zukünftiger Mitarbeiter beherrschen?

Gibt es Vorschriften für eine spezielle Arbeitskleidung außerhalb der PSA – persönlichen Schutzausrüstung?

Welcher Kollektivvertrag findet Anwendung?

Haben Sie zeitliche oder lohnggebende Betriebsvereinbarungen? Wenn Ja, welche?

Ist eine spezielle Arbeitszeitenregelung vorgesehen? Wenn Ja, welche?

# Was wir auch wissen sollten:

Merkmale Ihres Unternehmens (wichtige Interna) werden selbstverständlich Vertraulich behandelt

Besonderheiten Ihres Teams (z. B.: Altersstruktur, mehrsprachig, ...)

Sonstige für Sie wichtige und relevante Themen/Punkte